



**CISL SCUOLA REGIONALE del PIEMONTE**

**Via Sant'Anselmo 11 10125 TORINO**

**Tel. n.: 0116548296 Fax n.: 0116508741**

**C.F. 97500040015**

e-mail: [cislscuola.piemonte@cisl.it](mailto:cislscuola.piemonte@cisl.it)

**VERBALE CONSIGLIO GENERALE  
8/4/2019**

Il Consiglio Generale della CISL Scuola del Piemonte, convocato a Torino l'8 aprile 2019, per l'approvazione del Bilancio 2018, è presieduto, su proposta della segreteria approvata all'unanimità, da Gianmarco Torrente. Funge da segretario Rosa Maria Cotevino.

Verificato il numero legale (27 su 40), il Presidente introduce il primo punto all'o.d.g.: situazione politic sindacale.

**OMISSIS**

Il Presidente introduce il secondo punto all'o.d.g. e passa quindi al Segretario Amministrativo Penna per l'illustrazione della relazione e del bilancio.

Al termine della relazione la parola passa a Rita Garuzzo, in rappresentanza del Collegio dei Sindaci, che propone la relazione del Collegio e invita all'approvazione del Bilancio.

**Il Presidente pone in votazione il Bilancio che è approvato all'unanimità.**

Sono poi poste in votazione ed approvate le delibere connesse (appendice al regolamento economico, regolamento organizzativo, responsabilità).

Il Consiglio Generale approva all'unanimità.

Alle ore 17,40, terminati gli interventi, si chiudono i lavori

Torino, 8/4/2019

**IL SEGRETARIO**

**IL PRESIDENTE**



PIEMONTE

ISL SCUOLA REGIONALE del PIEMONTE

Via Sant'Anselmo 11 10125 TORINO

Tel. n.: 0116548296 Fax n.: 0116508741

e-mail: scpie@cisl.it

## RELAZIONE DELLA SEGRETERIA REGIONALE SUL BILANCIO DI ESERCIZIO 2018 E VALUTAZIONI IN OTTICA DI RENDICONTAZIONE SOCIALE

### PREMESSA

Nel 2018 alcuni avvenimenti significativi hanno caratterizzato l'attività della struttura regionale:

- Nel mese di settembre il **cambio** della composizione della **segreteria regionale**, a seguito dell'elezione di Attilio Varengo in segreteria nazionale, con l'ingresso di Claudio Aghemo, già coordinatore FP e SNS;
- Le **Elezioni delle RSU** che si sono svolte nel mese di aprile e che hanno visto fortemente coinvolti tutti i livelli dell'organizzazione; in particolare l'attività della struttura regionale è stata improntata a coordinare la presentazione delle liste della FSUR, a realizzare l'iniziativa regionale del 15 marzo alla presenza dei segretari generali di Federazione e della Segretaria Generale della Confederazione Anna Maria Furlan, a supportare i territori nella fase di presentazione delle liste, nella campagna elettorale e nella formazione degli eletti; in Piemonte sono state elette 554 RSU, raggiungendo una percentuale che sfiora il 30% dei voti espressi;
- Il forte coinvolgimento di tutta l'organizzazione nelle **vertenze e nelle iniziative politiche e sindacali (territoriali, regionali e nazionali)**, con particolare **attenzione alle politiche scolastiche**;
- L'importante impegno nelle attività politiche e sindacali nelle **operazioni di avvio dell'anno scolastico**, che hanno visto l'attività della segreteria regionale di concerto con l'impegno delle strutture territoriali;
- Un'attività intensa del **Coordinamento Formazione Professionale e Scuola Privata**, con particolare attenzione alle crisi e alle chiusure di enti e scuole paritarie;
- Un significativo impegno profuso per garantire il funzionamento del **Coordinamento dei DS** con l'organizzazione di momenti di confronto, riflessione e formazione a livello regionale e nazionale;
- Le relazioni formali e informali frequenti e continue con le **istituzioni** a livello regionale e nazionale (Direzione Regionale, Regione Piemonte, MIUR) e con le **altre Organizzazioni Sindacali** che hanno celebrato le rispettive congressuali;
- La partecipazione a **Gruppi di lavoro nazionali**;

- La convocazione di **Gruppi di lavoro regionali** (Ata, IdR) e l'organizzazione di **momenti seminariali e formativi per il gruppo dirigente regionale**, anche in collaborazione con la struttura nazionale (Seminario scuole private e paritarie);
- Il sostegno alle **strutture territoriali** e la collaborazione con esse da parte della segreteria regionale sia **per attività sindacali** sia **per attività formative e seminariali specifiche**;
- Il supporto ad iniziative **USR Piemonte**, quali per esempio la partecipazione all'evento organizzato dalla Fondazione Toniolo allo Juventus Stadium "La partita del futuro";
- L'implementazione e lo sviluppo della **piattaforma** "forma.cislscuolapiem" per le iniziative di formazione territoriale (concorso straordinario, concorso Dirigenti Scolastici);
- La progettazione del Corso di preparazione al **concorso DSGA**
- Il sostegno economico alle strutture per la **valorizzazione delle risorse umane**, con particolare riguardo ai risultati ottenuti nelle elezioni RSU e all'investimento sulle libertà sindacali;
- Un'intensa attività di **formazione per la preparazione al concorso Dirigenti Scolastici**: mentre si redige la presente relazione, si constatata che l'investimento a costo contenuto, ha coinvolto molti dirigenti scolastici del coordinamento regionale allargato e che la progettualità messa in campo dal coordinatore dei DS Sergio Arduino ha portato risultati assolutamente apprezzabili; la segreteria, al momento della redazione della presente nota, nel rispetto degli adempimenti statutari, anticipa la proposta di proporre a Sergio Arduino, in quiescenza da settembre 2019, la prosecuzione della collaborazione con la struttura regionale, attraverso la creazione di un dipartimento legato al coordinamento dei DS, per garantire continuità con quanto finora realizzato.

I componenti della Segreteria Regionale sono intervenuti personalmente in molte **attività** organizzate sui **territori**, anche con l'obiettivo di consolidare i processi di condivisione delle buone pratiche in tutte le strutture piemontesi, come auspicato già nello scorso mandato.

Non essendo modificate le disponibilità in termini di **libertà sindacali** (1 esonero in capo al segretario generale, 2 esoneri FP) la segreteria regionale ha funzionato grazie alla collaborazione della struttura di Cuneo fino all'elezione in segreteria nazionale di Varengo, e, in seguito, grazie alla disponibilità dei segretari e degli operatori sia in esonero (Aghemo, Torrente) sia non in esonero (Colombo, Cotevino, Arduino).

Il **Consiglio Generale** è stato convocato 3 volte e l'**Esecutivo** (quasi sempre allargato alle segreterie e agli esecutivi territoriali) è stato convocato 10 volte in assetto politico, 4 volte per iniziative di formazione (mobilità, scuole paritarie, alternanza scuola-lavoro, gestione dei conflitti), 4 volte per la partecipazione ad eventi, assemblee, manifestazioni.

L'esame del Bilancio 2018 fa osservare innanzitutto la chiusura dell'Esercizio Finanziario con un *utile di Esercizio pari a 614,28 €*.

L'azione è sempre stata prudente e commisurata alle entrate che man mano si sono registrate.

Il Bilancio di Esercizio 2018 è riproposto in allegato (1), affiancato dal Bilancio di Previsione 2017 e dai Bilanci Preventivi e Consuntivi degli anni precedenti, per offrire un'ampia possibilità di valutazione e confronto al Consiglio Generale.

La segreteria sottolinea che sono rispettati i regolamenti vigenti e in particolare che le spese di personale, comprese le contribuzioni nazionali per leggi 300, le spese per la mensa e l'erogazione del contributo di solidarietà ai territori, non eccedono le prescrizioni regolamentari.

### **PRECISAZIONI RELATIVE AL BILANCIO DI ESERCIZIO**

In premessa, prima di affrontare i confronti con il bilancio di previsione 2018 e il conto consuntivo 2017, si intende dedicare una riflessione al capitolo *investimenti*.

La segreteria, a seguito di confronto con il collegio dei sindaci, ha modificato il piano di investimenti, vendendo i fondi comuni che negli anni avevano conseguito risultati non soddisfacenti sul piano economico finanziario e provvedendo all'acquisto di BTP Italia che presentano la sicurezza del capitale garantito a scadenza oltre al rendimento delle cedole, rapportato alla durata dell'investimento.

Per dovere di informazione, si rende noto che nel mese di marzo-maggio 2018, a seguito delle oscillazioni dello SPREAD, si è registrata una significativa perdita di valore del prezzo corrente e che però, gradualmente, già da Agosto, e poi per il resto dell'anno vi è stato un recupero di valore che è continuato anche nei primi mesi del 2019; ciò che avvalorava la bontà della scelta e l'opportunità del suo mantenimento.

### **RAFFRONTO CON IL BILANCIO DI PREVISIONE 2018 E CON IL CONTO CONSUNTIVO 2017**

Di seguito si tratterà analiticamente il rendiconto economico del 2018 a confronto con il relativo bilancio di previsione e, di seguito, un breve confronto delle uscite con il consuntivo dell'esercizio finanziario precedente. In questa seconda trattazione si utilizzeranno i richiami a voci già descritte in precedenza.

#### **RICAVI**

Per i *contributi sindacali*, per i quali si era provveduto, nel Bilancio di Previsione, a distinguere tra contributi accentrati (tesoro) e decentrati (legati al funzionamento in tutte le strutture territoriali piemontesi del conto cieco), si registra un'unica entrata dei contributi da nazionale: la cifra pari a 117.269,47 € (di cui 8.956,46 € per contribuzione decentrata) supera la stima previsionale (€ 105.500 € in totale) e corrisponde al positivo andamento del tesseramento, nonostante l'uscita per pensionamento di iscritti con maggiore anzianità stipendiale e quindi con maggiore capacità contributiva.

In presenza di una forte crisi del settore privato, si valuta positivamente anche la parte di iscrizioni FP e Scuola Privata.

Risulta quindi più che mai encomiabile e fruttuoso l'**impegno** dei dirigenti territoriali che hanno investito nella formazione e nell'assistenza degli iscritti. Si continua a registrare una forte mobilità verso altre regioni, in particolare del centro e del sud.

Si presenta una **sfida politica per i prossimi anni**: a fronte di una forte uscita di iscritti (anche connessa con i provvedimenti "quota 100"), l'attenzione e le energie del gruppo dirigente si dovranno concentrare per la fidelizzazione, il consolidamento e l'aumento degli iscritti che si sono avvicinati alla nostra organizzazione per gli ottimi servizi offerti ma che devono essere coinvolti e diventare protagonisti sui temi di natura politica e sindacale,

Nel bilancio di previsione erano stati indicati 8000 € alla voce **contributi da strutture**; tale previsione, che corrisponde ai versamenti dal Nazionale per la partecipazione dei dirigenti ad organismi e gruppi di lavoro nazionali, è stata leggermente sovrastimata, sono stati incassati infatti 5,848,44 €.

Le **sopravvenienze attive** riguardano principalmente la contribuzione decentrata attribuita dal nazionale a seguito della registrazione dei conti ciechi e comunicata in ritardo rispetto alla chiusura del bilancio 2017.

Si registrano cedole per **proventi su fondi** pari a 1.587,61 €, superiori alle previsioni.

## **COSTI**

Per quanto attiene ai **costi**, nel raffronto con il Bilancio di Previsione, si formulano le seguenti osservazioni:

- Sono stati acquistati i mobili per l'ufficio, i nuovi monitor e un tablet le cui spese sono imputate a **beni strumentali**, costo superiore a quanto previsto in quanto il cambio dei mobili si è reso necessario per ragioni di sicurezza;
- Per le **spese di gestione** si compensano tra loro rispetto alla previsione le voci **carta, stampa, cancelleria, libri, materiale di consumo**: si tratta per la maggior parte dei casi di voci legate alle spese di formazione e di avvio dell'anno scolastico;
- le spese per **utenze, pulizia, contributo sede, manutenzione sede, oneri condominiali** sono in linea con la previsioni fatta eccezione per le spese di **manutenzione beni di terzi**, superiori alle previsioni, che hanno visto un intervento straordinario sugli impianti e le **spese assicurative** inferiori alle previsioni, in quanto l'assicurazione del gruppo dirigente rientra nei contributi alla struttura nazionale;
- Per le spese di **vitto, alloggio, locomozione, biglietti viaggio e rimborsi segreteria e coordinamenti**, si registra globalmente un aumento (2683,28 €) rispetto alle previsioni, imputabile alle spese sostenute per la campagna RSU, che ha affiancato la normale attività; ovviamente tali voci sono imputate per

natura, secondo le prescrizioni del bilancio civilistico, e non per scopo; sono qui registrate anche le spese di vitto in occasione di manifestazioni e incontri regionali e nazionali;

- Nel capitolo **professionisti** (la spesa effettiva supera la previsione) e **collaboratori occasionali** (inferiore alla previsione) si registrano, oltre alle fatture di consulenza legale, i costi sostenuti per interventi di formazione, assorbendo di fatto parte della voce **formazione iscritti e formazione DS** del bilancio di previsione che ammontavano complessivamente a 13.000 €; nella voce professionisti è anche registrata la spesa per il **collegio dei sindaci**, che era prevista con apposita voce (1000 €);
- Nei **servizi diversi di terzi**, dove si osserva un'uscita di molto superiore alle previsioni, si annoverano, oltre ai canone per il sito regionale e per la piattaforma di formazione regionale, le spese relative a SIAE, firma digitale e posta certificata, servizio di streaming per le iniziative di formazione, smaltimento mobili dismessi;
- Per i **servizi amministrativi** la previsione pari a 2500 € deve essere considerata insieme alla voce previsionale riguardante il **contributo aUSR**, con una sostanziale corrispondenza; all'USR è stato poi erogato un contributo ulteriore pari a 2000 € per altre iniziative; è stata inoltre saldata una fattura per la gestione amministrativa pari a 26,96 €;
- Per le **spese telefoniche** la previsione non è stata rispettata per un ennesimo errore di fatturazione da parte di Vodafone, in corso di soluzione; si precisa che la CISL Scuola Piemonte ha in carico 5 linee telefoniche voce e 3 SIM dati oltre che la linea fissa e quella fax; la spesa per **collegamenti telematici** è di poco superiore alle previsioni; poco significative le **spese postali**; di poco superiori rispetto alle previsioni le **spese bancarie**;
- Alla voce **noleggi** sono imputate le spese per il noleggio di veicoli in occasione di spostamenti lunghi, tuttavia la previsione è stata superata in quanto sono state registrate su questo conto per maggiore correttezza di imputazione spese previste alla voce **formazione** (affitto sale per corsi di formazione) o alla voce **propaganda** (affitto sala per assemblea regionale candidati RSU); in questi casi si sottolinea che la previsione copriva ampiamente la spesa sostenuta;
- Risultano inferiori rispetto alla previsione le spese per le **integrazioni stipendiali dei dirigenti** e i conseguenti **oneri riflessi**; nella previsione sono distinte le voci "integrazione stipendiali" e "fringe benefit trasporti" mentre nel consuntivo sono contabilizzate in un'unica voce;
- Si provvede ad un **accantonamento del Fondo Esoneri**, come da previsioni (3.000 €);
- Si è provveduto all'accantonamento per il **congresso** (5000 €) e ad un ulteriore accantonamento per il fondo **formazione** (3000 €);
- Le spese di **rappresentanza**, che riguardano per lo più omaggi natalizi, risultano inferiori alle previsioni;
- Non sono state movimentate le voci previsionali relative ad assistenza software;

- In linea con la previsione l'uscita per **tasce e IRAP**;
- La voce **perdita su crediti** riguarda la cancellazione di alcuni crediti considerati inesigibili;
- **Contributi e sovvenzioni a categorie territoriali**: questa voce conteneva una previsione a carattere forfetario (5000 €) ed è da considerare insieme alle uscite previste nel fondo esoneri; il **fondo esoneri** (come voce di uscita su cui erano previsti 10.000 €) non è stato movimentato in quanto le somme erogate ai territori con l'utilizzo del bilancio di competenza sono imputate alla voce **contributi a categorie territoriali**; si tratta in realtà di uscite legate all'andamento delle entrate e alle delibere assunte in corso d'anno; si imputano a questa voce i contributi erogati alle strutture territoriali o a seguito di delibere dell'esecutivo regionale o per compensare spese sostenute per conto della segreteria regionale (principalmente relative alla formazione);
- Non era stato previsto alcun **contributo a categorie nazionali**: in questa voce si registra la voce relativa all'**assicurazione** del gruppo dirigente (625 €), presente nel bilancio di previsione alla voce assicurazioni, e un contributo straordinario per intervento a favore di una dirigente sindacale di altro territorio per motivi di salute;
- **Contributi aUSR**: si fa riferimento ad un'uscita che riguarda la tenuta della contabilità ed i servizi amministrativi (si veda la previsione alla voce **servizi amministrativi**): tale voce non è stata versata direttamente, ma porta in diminuzione un credito che la struttura regionale CISL Scuola Piemonte vanta nei confronti della confederazione regionale, credito di cui si tratterà in seguito; in questa uscita è contemplato un contributo straordinario (non previsto) per iniziative organizzate dall'UR Piemonte;
- Si rileva in leggero aumento la prevista **contribuzione associativa** a favore dell'ISCOS Piemonte (proporzionale agli iscritti di categoria);
- In linea con la previsione la voce **contributi a Enti e Associazioni** relativa all'Associazione Vera Nocentini;
- Alla voce **contributi a terzi** è presente una voce relativa all'organizzazione di un corso per i RLS in collaborazione con l'osservatorio paritetico regionale per la sicurezza;
- Leggermente superiore alle previsioni la spesa per **abbonamenti**;
- Non erano state previste le **sopravvenienze passive** e le **spese diverse**: le prime riguardano alcuni rimborsi non registrati come competenza le seconde spese relative a materiale tecnico e di facile consumo;
- Rispetto ai Fondi Comuni si registra, come anticipato in premessa, una perdita pari a 6819,43 €;

In riferimento all'allegato 1, nel confronto con l'Esercizio Finanziario precedente, si rilevano scostamenti dei costi, come segue:

- Nel 2018 si è provveduto all'acquisto di ulteriori *beni strumentali* (mobili e attrezzature informatiche), e relativo *software*;
- Sono diminuite le spese per *cancelleria, carta, libri e materiali diversi di consumo*, con eccezione per le *spese tipografiche e di stampa* in aumento per la formazione e per le attività legate all'avvio dell'anno scolastico;
- Rispetto ai costi relativi alla gestione della sede (*pulizie, luce gas e acqua, oneri locativi condominiali, manutenzione sede, contributo sede*) si osserva un leggero aumento;
- Sui capitoli *professionisti e compensi occasionali*, , dove rileva globalmente lo scostamento in aumento rispetto al passato, si fa riferimento a quanto già illustrato precedentemente;
- Si consideri che le *spese per vitto e alloggio, biglietti di viaggio, i rimborsi spese segreteria, locomozione, coordinamenti*, sono globalmente più basse rispetto al 2017;
- *Servizi di terzi, spese bancarie e spese diverse*: si registrano voci superiori rispetto al passato;
- Diminuiscono le *spese telefoniche*, le spese *postali*, le spese per *assicurazione* (queste ultime per imputazione più corretta del costo) e le *spese per servizi amministrativi* e in leggero aumento i *collegamenti telematici*;
- Per le voci *sopravvenienze passive, perdite su crediti, contributi associativi, contributi a terzi, spese di rappresentanza, tasse, abbonamenti* si fa riferimento a quanto precisato più sopra nel confronto col bilancio di previsione
- *Noleggi*: la diminuzione che si registra è relativa ad un differente impiego di risorse, che nell'anno precedente erano fortemente impegnate per l'affitto delle sale per i corso di formazione;
- Tutti i capitoli che riguardano *l'integrazione stipendiale Distaccati* e relativi *oneri riflessi*, compresa l'*IRAP* sono in leggero aumento per l'applicazione della delibere assunte dagli Organismi Statutari; si sottolinea che le integrazioni della CISL Scuola Piemonte sono inferiori alle possibili integrazioni previste ai sensi del regolamento approvato dalla CISL Scuola Nazionale e valido per tutti i livelli, anche se la compatibilità di bilancio consentirebbe l'applicazione del regolamento nella sua interezza; si precisa inoltre che, come risulta dai cedolini rilasciati ai dirigenti regionali, in applicazione del regolamento economico della CISL Scuola Piemonte - appendice - oltre alle integrazioni stipendiali sono riconosciuti e tassati i compensi per il riconoscimento delle spese di trasporto "casa-lavoro", in cifra forfetaria rispetto al costo degli abbonamenti di treno e mezzi pubblici;
- *Contributi a categorie territoriali* : si prosegue con l'erogazione di fondi di solidarietà e contributi per effettive spese sostenute, per il 2018 in aumento rispetto all'esercizio precedente;
- *Contributi e sovvenzioni a USR*: si è provveduto al contributo all'USR Piemonte, per una cifra pari a 4.500 €, di cui 2.500 € per spese di servizi amministrativi, nella forma dell'abbattimento del credito relativo alla

fideiussione IAL, che in origine ammontava ad 23.402,39 €, ed ora corrisponde a 13.402,39 €;

- Per i **Contributi a categorie nazionali** si fa riferimento a quanto precisato nella sezione precedente, relativa al confronto con il bilancio di previsione;
- Dall'inizio del 2018 si è modificata la gestione del **Fondo Nazionale Leggi 300** in applicazione delle delibere di esecutivo nazionale;

Un'attenzione particolare, come si è detto in precedenza, si vuol dedicare agli **accantonamenti**: si accantona per il **Fondo Congresso** la cifra di 5000 €, si provvede ad ulteriore accantonamento per il **Fondo Esoneri** (3000 €) portando la cifra del Fondo a € 46.000, e per il **Fondo Formazione** (2000 €) portando la cifra a 8.401,20 €; non si movimenta il **Fondo solidarietà che permane al valore di 15.000 €**, perché si è provveduto con il bilancio a soddisfare le partite relative.

In particolare il **Fondo Esoneri** era stato movimentato nel passato per il sostegno alle Leggi 300, attraverso un sistema di solidarietà regionale, a cui contribuivano i territori, coinvolti con un finanziamento di partita di giro, in parte anche a carico del bilancio regionale; dal 2015 le libertà sindacali sono state distribuite direttamente ai territori, per cui il contributo da parte del bilancio regionale è avvenuto attraverso il meccanismo della solidarietà (anche per quest'anno non si è intaccato l'apposito fondo ma si è provveduto con risorse fresche di bilancio, distribuite in proporzione alla chiusura del tesseramento del 2016); la segreteria ritiene fondamentale proseguire l'accantonamento sul Fondo Esoneri per consentire di sostenere, in futuro, le libertà sindacali, considerando prudenzialmente il fatto che l'applicazione dell'accordo sui comparti, porta a misurare la rappresentatività della CISL Scuola, e di conseguenza l'attribuzione degli esoneri, tenendo conto dei risultati dell'intero comparto "Scuola Università e Ricerca".

Si ribadisce che alcune spese costituiscono un sostegno economico per le strutture: infatti sono a carico del bilancio regionale spese che non gravano sul bilancio dei territori (per esempio il corso preparazione al concorso DS, le attività del coordinamento FP e SNS, i contributi per la formazione dei quadri, le spese in occasione delle procedure di immissione in ruolo, le spese per pasti in occasione delle manifestazioni).

### **PRECISAZIONI RELATIVE ALLO STATO PATRIMONIALE**

Non essendo stati operati acquisti di beni, rimangono invariate le scritture dello stato patrimoniale, relative agli importi attribuiti alle macchine e agli arredi, la cui svalutazione è avvenuta nel 2010.

### **SITUAZIONE CREDITI E DEBITI**

Come si evince dall'analisi dello Stato Patrimoniale nelle attività osserviamo importanti **crediti** che la CISL Scuola Piemonte vanta nei confronti di strutture di categoria e confederali: in particolare si conferma il credito verso la struttura USR Piemonte per prestito per la Fideiussione dello IAL, pari a € 13.402,39, a seguito dell'ulteriore

abbattimento del debito avvenuto nel 2018 con l'erogazione di contributo alla struttura USR Piemonte di € 2.500. Esiste inoltre un pregresso credito Inps per contributi versati in percentuale maggiore al dovuto in anni precedenti, durante il 2016 si è avviata la pratica per il recupero della relativa somma, e si è ancora in attesa di risposta sulle modalità e la tempistica.

Sussistono inoltre *crediti e debiti* nei confronti di altre strutture e per poste di bilancio, in parte saldate nei primi mesi del 2018.

Torino, 3/4/2018

IL SEGRETARIO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

- firmato in originale -

**RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE**  
**AI SENSI DELL'ART. , COMMA 2, COD. CIV.**

**AL BILANCIO CONSUNTIVO E AL RENDICONTO FINANZIARIO DELL'ANNO 2018**

Il Collegio Sindacale della CISL Scuola Regionale, riunito in Torino il giorno 5/4/2018, presso l sede della CISL Scuola Piemonte, alle ore 9,30, con la seguente composizione:

Silvio Tosi – Presidente

Guido Airoidi – Componente

Rita Garuzzo – Componente supplente (assente giustificato Michele Consiglio)

fornisce al Consiglio Regionale le proprie valutazioni sulla gestione contabile, amministrativa e finanziaria dell'anno 2018, con la seguente relazione sul bilancio.

Il Collegio ha esercitato le sue funzioni ai sensi degli articoli 2403 e 2403 bis del Codice Civile e dell'art. 32 dello statuto della CISL Scuola, vigilando sull'osservanza della Legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile, adottato dal sindacato e dal suo concreto funzionamento.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018, l'attività del Collegio è stata ispirata alle disposizioni di Legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

La rilevazione delle operazioni contabili è fatta con procedure informatiche che sono costantemente aggiornate e perfezionate per adattarle alla continua evoluzione del quadro normativo e alle esigenze del sindacato.

La procedura contabile utilizzata dalla CISL Scuola Piemonte è WEB SIRIO della CISL Nazionale.

La contabilità è tenuta secondo il metodo della partita doppia ed è elaborata dal settore amministrativo della USR CISL Piemonte.

Il Collegio ha verificato la contabilità sia dal punto di vista civilistico sia dal punto di vista fiscale e ha effettuato verifiche delle disponibilità finanziarie.

La registrazione dei movimenti finanziari ed economici è conforme ai principi contabili.

Nelle operazioni di assestamento di fine anno è stato rispettato il principio della competenza.

Il Collegio ha esaminato fatture, estratti conto e altra documentazione inerente l'amministrazione per l'esercizio 2018.

Il collegio ha svolto l'attività di controllo contabile sulla documentazione e sulle scritture obbligatorie e utili per la redazione del bilancio al 31 dicembre 2018.

La responsabilità della redazione del bilancio compete alla Segreteria Regionale che è l'organo amministrativo della CISL Scuola Piemonte.

E' invece, del Collegio Sindacale la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio e basato sull'attività di controllo e revisione.

L'attività del Collegio ha acquisito ogni elemento necessario per accertare l'attendibilità del bilancio di esercizio.

Il procedimento di controllo comprende l'esame dell'intera documentazione contabile, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione della capacità e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della bontà delle stime effettuate dalla Segreteria Regionale quale organo di amministrazione del Sindacato.

Il Collegio Sindacale dichiara che il bilancio è idoneo a fornire con chiarezza la rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della CISL Scuola.

Il Collegio, secondo le attuali disposizioni che regolano la redazione dei bilanci, ha elaborato il confronto delle voci del Bilancio Consuntivo degli ultimi anni, che risulta dall'allegato alla presente relazione.

I dati contabili delle singole voci delle attività del RENDICONTO FINANZIARIO (Stato Patrimoniale), raggruppati in categorie, svelano con immediatezza le relazioni fra gli ultimi due anni

ATTIVITA	2017	2018
IMMOBILIZZAZIONI	219.389,37	212.566,94
CREDITI/RATEI/RISCONTI	44.016,89	52.027,12
DISPONIBILITA' LIQUIDE	31.091,23	47.486,39
TOTALE	294.497,49	312.083,45

Ugualmente dicasi per le passività (escludendo gli avanzi degli esercizi precedenti)

PASSIVITA'	2017	2018
ALTRI FONDI	64.401,20	74.401,20
DEBITI PER CONTRIB SINDACALI	67,60	74,00
ALTRI DEBITI	15.741,97	22.639,65
	80.143,17	€214.968,60
PATRIMONIO NETTO	214.354,32	97.114,85
TOTALE	294.497,49	312.083,45

#### **IL COLLEGIO DEI SINDACI DELLA CISL SCUOLA PIEMONTE**

#### **ESPRIME GIUDIZIO POSITIVO SENZA RILIEVI SUL BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2018 E ATTESTA. IN ARMONIA CON LA DIRETTIVA 2006/43/CE E CON IL D.L.VO 39 DEL 27/1/2010**

- Che il Bilancio Consuntivo 2018 e il Rendiconto Finanziario al 31 dicembre 2018 sono conformi alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione;
- Che il Bilancio Consuntivo 2018 e il Rendiconto Finanziario al 31 dicembre 2018 sono redatti con chiarezza e rappresentano in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico dell'esercizio:

- Che ha verificato nel corso dell'esercizio la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili;
- Che non sono accantonati né il fondo di Trattamento di Fine Mandato né il Fondo di Trattamento di Fine Rapporto, per delibera della segreteria, sottoposta all'approvazione del Consiglio Generale

#### **IL COLLEGIO DEI SINDACI DELLA CISL SCUOLA PIEMONTE**

- Visto il preambolo del Regolamento Trattamenti normativi e di indennità economiche per i Dirigenti eletti nelle Segreterie a tutti i livelli dell'Organizzazione "approvato dal Comitato Esecutivo Confederale il 9 luglio 2015"
- visto il Regolamento Nazionale CISL Scuola approvato dal Comitato Esecutivo Nazionale di categoria il 10/9/2015
- vista l'approvazione del medesimo "Regolamento" da parte del Consiglio Generale Regionale il 15 ottobre 2015, e approvato in data 10/9/2018 con le modifiche "in appendice" come risulta dalla documentazione agli atti e constatato che tali modifiche apportano un ribasso ai trattamenti dei dirigenti applicati dalla CISL Scuola
- visto il "Regolamento Confederale" vigente relativo ai trattamenti economici degli operatori sindacali"
- constatate le delibere degli organismi statuari della CISL Scuola Piemonte successive al Congresso, che collocano nel quadro delle qualifiche gli operatori della Segreteria Regionale, assegnati al Coordinamento Regionale Formazione Professionale

#### **ATTESTA**

- che il "Regolamento" applicato è compatibile con la reale disponibilità di bilancio;
- che i costi complessivi per lavoro dipendente, assimilato, occasionale, accessorio (compresi gli oneri riflessi) è pari al 30% delle entrate

#### **AFFERMA**

Che le risultanze finali delle scritture contabili sono le seguenti:

#### **BILANCIO D'ESERCIZIO**

RICAVI	€ 134.145,63
COSTI	€ 133.531,35
<b>AUMENTO PATRIMONIO NETTO (Avanzo d'Esercizio)</b>	<b>€ 614,28</b>

#### **RENDICONTO FINANZIARIO**

ATTIVITA'	€ 312.083,45
PASSIVITA'	€ 311.469,17
<b>PATRIMONIO NETTO (Avanzo finanziario 31/12/17)</b>	<b>€ 214.968,60</b>

## VERIFICA VARIAZIONE PATRIMONIO NETTO

Patrimonio al 31/12/17	€ 214.354,32
Aumento patrimonio al 31/12/18	€ 614,28
Patrimonio netto al 31/12/18	€ 214.968,60

### CONCLUSIONI

Il Collegio ha svolto i propri compiti di controllo contabile con professionalità e in situazione di indipendenza nei confronti della Segreteria Regionale che determina gli atti e le operazioni della CISL Scuola Piemonte

*Il Collegio,*

#### *Raccomanda*

*Una puntuale e analitica giustificazione contabile corredata da obbligatorie pezze giustificative (scontrini) per autorizzare per autorizzare il relativo rimborso spese, diversamente non possono essere effettuati tali rimborsi a nessun titolo*

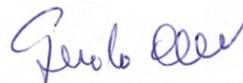
*La segreteria ha investito correttamente le risorse finanziarie in titoli di stato, che garantiscono il capitale nominale a scadenza e producono cedole a titolo di interessi rapportati al livello di rischio. Confermando la validità della scelta con l'intervenuta modifica nella tipologia di investimenti, il collegio auspica che la segreteria prosegua nella stessa direzione delle scelte effettuate.*

Il Collegio, osservando la regolarità contabile e finanziaria della gestione della CISL Scuola Piemonte, esprime parere favorevole all'approvazione del Bilancio Consuntivo e del Rendiconto Finanziario per l'esercizio 2018.

IL COLLEGIO SINDACALE



Silvio Tosi – Presidente



Guido Airoidi – Componente



Rita Garuzzo – Componente

## CONFRONTO STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'	2013	2014	2015	2016	2017
MACCHINE	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00
ARREDI	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00
MOBILI	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00	€ 1,00
FONDI	€ 180.922,25	€ 180.649,57	€ 179.693,87	€ 179.217,94	€ 219.386,37
CREDITI STRUTT	€ 295,17		€ 187,59	€ 884,24	€ 637,84
CREDITI DA NAZ	€ 21.204,80	€ 13.109,68	€ 16.553,38	€ 23.527,01	€ 17.941,48
CREDITI DIVERS	€ 23.957,62	€ 24.108,00	€ 22.669,00	€ 20.058,86	€ 16.538,69
FORNITORI	€ 90,75				€ 0,00
COSTI ANTICIPA	€ 152,50	€ 76,25			€ 0,00
CREDITI INAIL			€ 28,25	€ 6,32	€ 6,57
CREDITI IRAP	€ 15,29		€ 438,15	€ 19,26	
CREDITI IMPOSTE RIMB			€ 8.904,64	€ 8.892,31	€ 8.892,31
CREDITI VERSO DIPENDENTI				€ 1.796,47	
CCB	€ 19.015,75	€ 48.128,37	€ 72.888,81	€ 68.222,27	€ 30.295,92
CASSA	€ 46,89	€ 679,84	€ 668,09	€ 665,86	€ 795,31
RISCONTI ATTIV	€ 88,93	€ 58,75			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 245.792,95</b>	<b>€ 266.813,46</b>	<b>€ 302.034,78</b>	<b>€ 303.293,54</b>	<b>€ 294.497,49</b>

## PASSIVITA'

AVANZI ES PREC	€ 208.588,08	€ 209.597,85	€ 211.576,05	€ 212.277,61	€ 212.277,61
FONDO CONGRESSO		€ 3.000,00	€ 9.000,00	€ 15.000,00	
FONDO ESONEF	€ 20.000,00	€ 23.000,00	€ 28.000,00	€ 38.000,00	€ 43.000,00
FONDO FORMAZIONE			€ 24.000,00	€ 6.401,20	€ 6.401,20
FONDO SOLIDARIETA		€ 10.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
DEBITI VERSO BANCHE				€ 615,47	
DEBITI FORNITC	€ 1.010,53	€ 234,24			€ 145,00
IRAP		€ 60,90			€ 22,05
ERARIO RIT DIST	€ 656,63	€ 656,65	€ 537,21	€ 2.149,00	€ 2.093,76
ERARIO RIT LAV	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 350,00
ERARIO SU COM	€ 1.020,00			€ 12,00	€ 104,00
ADD REG			€ 93,27	€ 54,35	€ 63,90
ADD COM			€ 32,90	€ 5,36	€ 18,95
ADD COM					€ 6,95
INPS SU INTEGR	€ 323,00	€ 323,00	€ 2.980,00	€ 3.350,85	€ 3.508,56
INPDAP SU INTE	€ 377,78	€ 2.644,46	€ 2.939,68	€ 2.682,82	€ 2.122,53
INAIL SU INTEG DISTACC		€ 7,87			
ALTRI DEBITI VE	€ 3.652,50	€ 11.233,38	€ 3.602,10	€ 846,40	€ 5.646,29
DEBITI PER CONTR SIND			€ 19,95		€ 67,60
DEBITI USR	€ 178,48	€ 51,78	€ 296,09	€ 206,67	
DEBITI NAZ PER LEGGI 300				€ 3.824,37	
ADDEBITI DA RI	€ 151,94				239,69
RICAVI ANTICIP	€ 1.360,00				
DEBITI VARI	€ 6.375,14	€ 2.699,73	€ 3.055,97	€ 2.081,30	€ 1.352,69
DEBITI REDDITI ASSIMILIATI LAV DIP					
SEGRETARI SPE	€ 889,10	€ 1.125,40			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 244.783,18</b>	<b>€ 264.835,26</b>	<b>€ 301.333,22</b>	<b>€ 302.707,40</b>	<b>€ 292.420,78</b>

<b>TOTALE A PARE</b>	<b>1009,77</b>	<b>1978,2</b>	<b>701,56</b>	<b>586,14</b>	<b>€ 2.076,71</b>
----------------------	----------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

**2018**

€ 1,00

€ 1,00

€ 1,00

€ 212.566,94

€ 600,00

€ 26.370,79

€ 13.695,99

€ 87,37

€ 37,41

€ 8.892,31

€ 2.343,25

€ 46.538,68

€ 947,71

**€ 312.083,45**

€ 214.354,32

€ 5.000,00

€ 46.000,00

€ 8.401,20

€ 15.000,00

€ 1.573,77

€ 200,00

€ 75,00

€ 65,81

€ 14,19

€ 3.009,60

€ 1.820,91

€ 2,44

€ 8.977,68

€ 74,40

€ 17,49

€ 2.803,85

€ 4.078,51

**€ 311.469,17**

€ 614,28

**CONFRONTO TRA BILANCI DI ESERCIZIO****COSTI**

	<b>Prev. 2016</b>	<b>Cons. 2016</b>	<b>Prev. 2017</b>	<b>Cons. 2017</b>	<b>Prev. 2018</b>	<b>Cons. 2018</b>
<b>beni strument.</b>	1.000,00	1.424,59	500,00	1.135,67	500,00	3.026,44
<b>carta</b>	100,00	58,86	1.000,00	55,59	500,00	
<b>cancelleria</b>	100,00	339,65	1.000,00	145,30	500,00	69,85
<b>software</b>	300,00	542,24	100,00	492,88	200,00	218,37
<b>libri</b>	200,00	64,85	1.000,00	416,45	1.000,00	200,40
<b>mat. consumo</b>	500,00	39,99	300,00	343,22	300,00	208,80
<b>luce, gas, acqua</b>	2.400,00	1.330,68	1.600,00	1.544,55	1.500,00	1.557,44
<b>servizi manut. SEDE</b>	0,00	104,54	100,00	88,31	100,00	88,31
<b>pulizia</b>	2.500,00	1.807,29	2.000,00	1.778,32	2.000,00	1.778,32
<b>stampa</b>	1.500,00	479,76	1.000,00	2.016,81	1.000,00	2.219,18
<b>professionisti</b>	1.500,00	17.034,79	1.300,00	2.220,40	2.500,00	3.381,68
<b>compensi coll. Occasionali</b>	3.000,00	660,00	5.000,00	2.425,00	2.000,00	625,00
<b>co co pro</b>		0,00	5.000,00	145,00	0,00	
<b>contrib previd su cocopro</b>		0,00		0,00	0,00	
<b>segreteria</b>	6.500,00	5.002,43	10.000,00	5.729,45	8.000,00	7.388,20
<b>sindaci</b>	1.500,00	97,60	200,00		1.000,00	
<b>vitto alloggio</b>	12.000,00	10.832,89	12.000,00	14.982,10	12.000,00	13.696,70
<b>locomozione</b>	2.500,00	611,00	3.000,00	2.352,44	1.000,00	1.159,16
<b>congresso</b>			16.000,00			
<b>servizi div. di terzi (ARUBA)</b>		604,40	200,00	293,27	200,00	1.578,00
<b>servizi amministrativi</b>	500,00	34,16	500,00		2.500,00	26,96
<b>ass. software</b>	800,00		0,00		200,00	

<b>formazione (ds)</b>			0,00		5.000,00	
<b>Formazione iscritti</b>			6.000,00		8.000,00	
<b>postali</b>	200,00	53,60	50,00	178,57	50,00	4,51
<b>telefoni</b>	4.500,00	4.540,35	3.500,00	6.337,62	4.500,00	5.188,95
<b>assicuraz</b>	1.000,00	909,14	800,00	689,16	1.000,00	78,33
<b>bancarie</b>	500,00	361,60	400,00	389,43	400,00	509,16
<b>colleg. telem.</b>	600,00	698,03	600,00	660,67	700,00	761,17
<b>diritti autore</b>		154,18				
<b>biglietti viaggio</b>	4.000,00	5.009,02	5.800,00	7.980,79	5.500,00	5.470,92
<b>coordinam.</b>	6.000,00	4.201,38	4.200,00	7.739,53	4.500,00	5.044,70
<b>manutenz. Beni terzi (SEDE)</b>	500,00	252,06	1.000,00	474,09	300,00	1.538,79
<b>contributo SEDE</b>	8.000,00	5.815,47	6.000,00	5.742,05	6.000,00	5.742,05
<b>oneri condominiali SEDE</b>	1.500,00	963,37	1.000,00	1.124,08	1.000,00	993,56
<b>noleggi</b>	1.000,00	6.110,00	1.000,00	11.150,05	500,00	1.579,65
<b>integraz. distaccati</b>	24.000,00	18.198,47	14.000,00	16.998,84	16.000,00	17.439,42
<b>fringe benefit trasporti</b>			3.100,00		3.500,00	
<b>INPS distaccati</b>	3.000,00	2.417,66	2.800,00	2.532,03	2.800,00	2.171,46
<b>INPDAP distaccati</b>	4.000,00	1.946,76	2.200,00	1.540,20	2.800,00	1.321,32
<b>INAIL distaccati</b>	200,00	99,62	150,00	93,20	200,00	96,38
<b>accantonamento esoneri</b>	5.000,00	10.000,00	3.000,00	5.000,00	3.000,00	3.000,00
<b>accantonamento fondo solidarietà</b>			0,00			
<b>accantonamento formazione</b>		5.000,00	0,00			2.000,00
<b>amm. arredi</b>						
<b>acc. congressi</b>	4.000,00	6.000,00	0,00		4.000,00	5.000,00
<b>propaganda</b>	4.000,00		300,00		2.000,00	
<b>rappresentanza</b>	3.000,00	611,14	3.000,00	2.446,04	3.000,00	1.222,31
<b>tasse</b>	1.000,00	758,90	1.000,00	1.640,18	1.000,00	965,92
<b>multe, ammende</b>			0,00	178,42		
<b>perdite su crediti</b>						826,48

valori bollati	50,00	2,00	0,00	104,00		
certificati e diritti diversi						
contr. cat. regionali	1.000,00		0,00	800,00		
contr. cat. territoriali		37.173,39	0,00	15.143,00	5.000,00	19.040,97
contr. cat. Nazionali						2.118,19
fondo esoneri/ leggi 300	30.000,00	3.824,37	5.000,00	3.822,34	10.000,00	
contr. associativi	900,00	846,40	900,00	932,55	900,00	973,75
contributi a enti/fondazioni CISL	500,00	300,00	300,00		300,00	300,00
contributi a enti di ricerca CISL			0,00	2.390,00		
contributi e sovvenzioni a USR		2.500,00	0,00	2.500,00		4.500,00
contr. a terzi		140,82	0,00			250,00
abbonamenti	350,00	50,00	100,00	30,00	50,00	85,00
arrot.			0,00			
IRAP	800,00	423,48	500,00	445,53		408,12
spese diverse		60,88	0,00	108,64		397,45
sopravv. passive		409,15	0,00	90,08		457,19
sopravv. passive diverse			0,00			
interessi / abbuoni passivi		0,83	0,00	0,47		3,36
fondi comuni		830,72				6.819,43
	146.500,00	161.732,51	128.500,00	135.426,32	129.000,00	133.531,35
avanzo es.		<b>586,14</b>		<b>1.490,57</b>		<b>614,28</b>

**RICAVI**

	Prev. 2016	Cons. 2016	Prev. 2017	Cons. 2017	Prev. 2018	Cons. 2018
sindacali acc	100.000,00	108.960,88	100.000,00	113.783,94	100.000,00	117.269,47
sindacali dec	5.000,00	7.077,21	5.000,00		5.500,00	
da strutture	5.000,00	20.700,00	8.000,00	6.930,00	8.000,00	5.848,44
fondo esoneri			0,00			
utilizzo fondo congresso			12.000,00	15.000,00	0,00	
utilizzo fondo formazione		22.598,80	3.000,00		5.000,00	
utilizzo fondo esoneri					10.000,00	
contr. diversi					0,00	
arrot.		14,95	0,00	0,89		4,53
sopravv. att.		2.963,81	0,00	280,00		9.435,22
interessi banc.		3,00	0,00	0,40		0,36
fondi	500,00		500,00	455,65	500,00	1.587,61
sopravv. err.			0,00	466,01		
progetti europei			0,00			
	110.500,00	162.318,65	128.500,00	136.916,89	129.000,00	134.145,63

## BILANCIO DI ESERCIZIO AL : 31/12/2018

STATO PATRIMONIALE

Saldo anno corr. Saldo anno prec.

## A T T I V I T A'

0230	ATTREZZATURE PER UFFICIO			
0230020001	MACCHINE PER UFFICIO	ELETRONICHE ED ELABORATORI	1,00	1,00
0230020002	ARREDI		1,00	1,00
0230020003	MOBILI D'UFFICIO		1,00	1,00
0230	----- Totale ATTREZZATURE PER UFFICIO		3,00	3,00
02	---- Totale IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		3,00	3,00
0324	ALTRI TITOLI IMMOBILIZZATI			
0324020003	FONDI COMUNI DI INVESTIMENTO	MOBILIARE	212.566,94	219.386,37
0324	----- Totale ALTRI TITOLI IMMOBILIZZATI		212.566,94	219.386,37
03	---- Totale IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		212.566,94	219.386,37
0	-- Totale IMMOBILIZZAZIONI		212.569,94	219.389,37
1220	CREDITI VERSO STRUTTURE	SINDACALI		
1220020001	CREDITI VERSO STRUTTURE	SINDACALI	600,00	637,84
1220	----- Totale CREDITI VERSO STRUTTURE SINDACALI		600,00	637,84
1232	CREDITI PER CONTRIBUTI	SINDACALI		
1232020001	CREDITI CONTR.SINDAC:VERSO	FED.NAZION.CATEGORIA	26.370,79	17.941,48
1232	----- Totale CREDITI PER CONTRIBUTI SINDACALI		26.370,79	17.941,48
1250	ALTRI CREDITI			
1250020006	CREDITI DIVERSI		13.695,99	16.538,69
1250020017	CREDITI VERSO INAIL		87,37	6,57
1250	----- Totale ALTRI CREDITI		13.783,36	16.545,26
1251	CREDITI VERSO ERARIO			
1251020002	CREDITI PER IRAP ESERCIZIO IN CORSO		37,41	
1251020006	CREDITI PER IMPOSTE DA	RIMBORSARE	8.892,31	8.892,31
1251	----- Totale CREDITI VERSO ERARIO		8.929,72	8.892,31
1252	CREDITI VERSO DIPENDENTI ED ASSIMILATI			
1252020002	CREDITI VERSO DIPENDENTI PER	PRESTITI	2.343,25	
1252	----- Totale CREDITI VERSO DIPENDENTI ED ASSIMILATI		2.343,25	
12	---- Totale CREDITI		52.027,12	44.016,89
1410	CREDITI VERSO BANCHE			
1410020001	UNICREDIT C.C. N.2384634		46.538,68	30.295,92
1410	----- Totale CREDITI VERSO BANCHE		46.538,68	30.295,92
1420	CASSA			
1420020001	CASSA SEDE		947,71	795,31
1420	----- Totale CASSA		947,71	795,31
14	---- Totale DISPONIBILITA' LIQUIDE		47.486,39	31.091,23
1	-- Totale ATTIVO CIRCOLANTE		99.513,51	75.108,12

## BILANCIO DI ESERCIZIO AL : 31/12/2018

## STATO PATRIMONIALE

Saldo anno corr.

Saldo anno prec.

## P A S S I V I T A'

3010	AVANZI E DISAVANZI ESERCIZI PRECEDENTI		
3010020002	AVANZI ESERCIZI PRECEDENTI	214.354,32-	212.277,61-
3010	----- Totale AVANZI E DISAVANZI ESERCIZI PRECEDENTI	214.354,32-	212.277,61-
3030	AVANZI E DISAVANZI DI ESERCIZIO		
3030020002	AVANZO DI ESERCIZIO		586,14-
3030	----- Totale AVANZI E DISAVANZI DI ESERCIZIO		586,14-
30	---- Totale AVANZI E DISAVANZI ESERCIZI PRECEDENTI	214.354,32-	212.863,75-
3120	ALTRI FONDI RISCHI ED ONERI		
3120020001	FONDO SPESE PER CONGRESSO	5.000,00-	
3120020018	FONDO ESONERI	46.000,00-	43.000,00-
3120020019	FONDO FORMAZIONE	8.401,20-	6.401,20-
3120020029	FONDO SOLIDARIET REGIONALE	15.000,00-	15.000,00-
3120	----- Totale ALTRI FONDI RISCHI ED ONERI	74.401,20-	64.401,20-
31	---- Totale FONDI	74.401,20-	64.401,20-
3	-- Totale PASSIVITA'	288.755,52-	277.264,95-
4320	DEBITI VERSO FORNITORI PER FATTURE DA RICEVERE		
4320020001	DEBITI VERSO FORNITORI PER FATTURE DA RICEVERE		145,00-
4320	----- Totale DEBITI VERSO FORNITORI PER FATTURE DA RICEVERE		145,00-
43	---- Totale DEBITI VERSO FORNITORI		145,00-
4610	DEBITI VERSO ERARIO		
4610020002	IRAP A DEBITO ESERCIZIO IN CORSO		22,05-
4610020007	ERARIO C/RITENUTE DL564/97 DISTACCATI RETRIBUITI	1.573,77-	2.093,76-
4610020008	ERARIO C/RIT LAV AUTONOMO PROFESSIONISTI (COD1040)	200,00-	350,00-
4610020010	ERARIO C/RITENUTE SU COMP. OCCASIONALI (COD.1040)	75,00-	104,00-
4610020011	ADDIZIONALE REGIONALE (COD.3802)	65,81-	63,90-
4610020012	ADDIZIONALE COMUNALE (COD.3816)	14,19-	18,95-
4610020014	ADDIZIONALE COMUNALE 3860		6,95-
4610	----- Totale DEBITI VERSO ERARIO	1.928,77-	2.659,61-
46	---- Totale DEBITI VERSO ERARIO	1.928,77-	2.659,61-
4710	DEBITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI		
4710020005	INPS SU INTEGRAZIONE DL564/97 DISTACCATI RETRIB	3.009,60-	3.508,56-
4710020006	INPDAP SU INTEGRAZIONE DL564/97 DISTACCATI RETRIB	1.820,91-	2.122,53-
4710020007	INAIL SU INTEGRAZIONE DL564/97 DISTACCATI RETRIB	2,44-	
4710	----- Totale DEBITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI	4.832,95-	5.631,09-
47	---- Totale DEBITI VERSO ENTI PREVIDENZIALI	4.832,95-	5.631,09-
4810	DEBITI VERSO STRUTTURE SINDACALI		
4810020004	ALTRI DEBITI VERSO STRUTTURE	8.977,68-	5.646,29-
4810020007	DEBITI PER CONTR. SINDACALI VERSO FED.NI TERRIT.LI	74,40-	67,60-
4810	----- Totale DEBITI VERSO STRUTTURE SINDACALI	9.052,08-	5.713,89-
4820	ALTRI DEBITI		
4820020001	ADDEBITI DA RICEVERE	17,49-	239,69-
4820020010	DEBITI VARI	2.803,85-	1.352,69-
4820020011	DEBITI REDDITI ASSIMIL.LAVORO DIPENDENTE	4.078,51-	
4820	----- Totale ALTRI DEBITI	6.899,85-	1.592,38-
48	---- Totale ALTRI DEBITI	15.951,93-	7.306,27-
4	-- Totale DEBITI	22.713,65-	15.741,97-
	Totale Attività	312.083,45	294.497,49
	Totale Passività	311.469,17-	293.006,92-
	Avanzo d'esercizio	614,28	1.490,57

## BILANCIO DI ESERCIZIO AL : 31/12/2018

## CONTO ECONOMICO

Saldo anno corr. Saldo anno prec.

## R I C A V I

5121	CONTR.SINDACALI ANNUALI DI	COMPETENZA REGIONALE		
5121020001	CONTR.SINDAC.REGIONALI:DA	FED.NAZIONALE DI CAT.	117.269,47	113.783,94
5121	----- Totale	CONTR.SINDACALI ANNUALI DI COMPETENZA REGIONA	117.269,47	113.783,94
51	---- Totale	QUOTE ASSOCIATIVE	117.269,47	113.783,94
5420	CONTRIBUZ. DA PERSONE	GIURIDICHE E ASSOCIAZIONI		
5420020001	CONTRIBUTI DA STRUTTURE	SINDACALI	5.848,44	6.930,00
5420	----- Totale	CONTRIBUZ. DA PERSONE GIURIDICHE E ASSOCIAZIO	5.848,44	6.930,00
54	---- Totale	ALTRI CONTRIBUTI	5.848,44	6.930,00
5530	PROVENTI DA ALTRE ATTIVITA'			
5530020005	ABBUONI E ARROTONDAMENTI	ATTIVI	4,53	0,89
5530020012	SOPRAVVENIENZE ATTIVE NON	STRAORDINARIE	9.435,22	280,00
5530	----- Totale	PROVENTI DA ALTRE ATTIVITA'	9.439,75	280,89
55	---- Totale	PROVENTI DA ATT. EDIT.LI, MANIFEST.NI,ALTRE A	9.439,75	280,89
5610	PROVENTI PER UTILIZZO FONDI E	RISERVE		
5610020001	UTILIZZO FONDO CONGRESSO			15.000,00
5610	----- Totale	PROVENTI PER UTILIZZO FONDI E RISERVE		15.000,00
56	---- Totale	PROVENTI PER UTILIZZO FONDI E RISERVE		15.000,00
5	-- Totale	PROVENTI DELLA GESTIONE CARATTERISTICA	132.557,66	135.994,83
7220	ALTRI PROVENTI FIN. SU	CAPITALE CIRCOLANTE TITOLI		
7220020003	PROVENTI SU FONDI COMUNI DI	INVESTIMENTO MOBILIARE	1.587,61	455,65
7220	----- Totale	ALTRI PROVENTI FIN. SU CAPITALE CIRCOLANTE TI	1.587,61	455,65
7222	ALTRI PROVENTI FINANZIARI SU	CAPITALE CIRCOLANTE		
7222020003	INTERESSI ATTIVI SU C/C	BANCARI E POSTALI	0,36	0,40
7222	----- Totale	ALTRI PROVENTI FINANZIARI SU CAPITALE CIRCOLA	0,36	0,40
72	---- Totale	ALTRI PROVENTI FINANZIARI	1.587,97	456,05
7	-- Totale	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	1.587,97	456,05
8120	RIVALUTAZIONE ALTRE	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		
8120020003	FONDI COMUNI DI INVESTIMENTO	MOBILIARE		466,01
8120	----- Totale	RIVALUTAZIONE ALTRE IMMOBILIZZAZIONI FINANZIA		466,01
81	---- Totale	RIVALUTAZIONI		466,01
8	-- Totale	ALTRI COSTI/RICAVI		466,01

## BILANCIO DI ESERCIZIO AL : 31/12/2018

## CONTO ECONOMICO

Saldo anno corr.

Saldo anno prec.

## C O S T I

6110	ACQUISTI BENI E MATERIALI DI CONSUMO		
6110020001	BENI STRUM. INFERIORI A 516,46 (PER CISL 5.164,57)	3.026,44-	1.135,67-
6110020002	CARTA PER PUBBLICAZIONI		55,59-
6110020003	CANCELLERIA, MATERIALI PER ELAB. E OGG. UFFICIO	69,85-	145,30-
6110020004	PROGRAMMI SOFTWARE	218,37-	492,88-
6110020007	LIBRI E PUBBLICAZIONI NON PERIODICHE	200,40-	416,45-
6110020010	ALTRI MATERIALI DIVERSI DI CONSUMO SEDE	208,80-	343,22-
6110	----- Totale ACQUISTI BENI E MATERIALI DI CONSUMO	3.723,86-	2.589,11-
61	---- Totale COSTI PER ACQUISTO BENI E MATERIALI DI CONSUM	3.723,86-	2.589,11-
6210	SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI		
6210020001	ENERGIA ELETTRICA, ACQUA, GAS	1.557,44-	1.544,55-
6210020002	SERVIZI DI MANUTENZIONE	88,31-	88,31-
6210020005	SERVIZI DI PULIZIA	1.778,32-	1.778,32-
6210020007	SERVIZI TIPOGRAFICI E STAMPA	2.219,18-	2.016,81-
6210020009	COMPENSI DI LAVORO AUTONOMO PROFESSIONISTI	3.381,68-	2.220,40-
6210020011	COMPENSI OCCASIONALI	625,00-	2.425,00-
6210020016	RIMBORSI SPESE COLLABORATORI OCCASIONALI		145,00-
6210020017	RIMBORSI SPESE MEMBRI SEGRETERIA	7.388,20-	5.729,45-
6210020024	SPESE DIRETTE PER VITTO E ALLOGGIO	13.696,70-	14.982,10-
6210020025	SPESE DIRETTE LOCOMOZIONE	1.159,16-	2.352,44-
6210020027	SERVIZI DIVERSI DI TERZI	1.578,00-	293,27-
6210020029	SERVIZI DIVERSI AMMINISTRATIVI	26,96-	
6210020033	SPESE POSTALI E DI RECAPITO	4,51-	178,57-
6210020034	SPESE TELEFONICHE	5.188,95-	6.337,62-
6210020035	SPESE ASSICURATIVE	78,33-	689,16-
6210020036	SPESE E COMMISSIONI BANCARIE NON FINANZIARIE	509,16-	389,43-
6210020037	CANONI PER COLLEGAMENTI TELEMATICI	761,17-	660,67-
6210020041	SPESE PER ACQUISTO BIGLIETTI DI VIAGGIO	5.470,92-	7.980,79-
6210020042	RIMBORSI SPESE COORDINAMENTI	5.044,70-	7.739,53-
6210	----- Totale SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI	50.556,69-	57.551,42-
62	---- Totale SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI	50.556,69-	57.551,42-
6310	SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI		
6310020001	AFFITTI E LOCAZIONI PASSIVE	5.742,05-	5.742,05-
6310020002	MANUTENZIONE SU BENI DI TERZI	1.538,79-	474,09-
6310020003	ONERI LOCATIVI E CONDOMINIALI SU BENI DI TERZI	993,56-	1.124,08-
6310020004	NOLEGGI BENI DIVERSI	1.579,65-	11.150,05-
6310	----- Totale SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	9.854,05-	18.490,27-
63	---- Totale SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI	9.854,05-	18.490,27-
6410	SALARI E STIPENDI		
6410020002	INTEGRAZIONE DL564/97 DISTACCATI RETRIBUITI	17.439,42-	16.998,84-
6410	----- Totale SALARI E STIPENDI	17.439,42-	16.998,84-
6420	ONERI SOCIALI		
6420020003	CONTRIB INPS SU INTEGR DL564/97 DISTACCATI RETRIB	2.171,46-	2.532,03-
6420020004	CONTRIB INPDAP SU INTEG DL564/97 DISTACCATI RETRIB	1.321,32-	1.540,20-
6420020030	CONTRIBUTI INAIL SU INTEGRAZ. DIST.RETRIBUITI	96,38-	93,20-
6420	----- Totale ONERI SOCIALI	3.589,16-	4.165,43-

## BILANCIO DI ESERCIZIO AL : 31/12/2018

CONTO ECONOMICO		Saldo anno corr.	Saldo anno prec.
64	---- Totale SPESE PER IL PERSONALE	21.028,58-	21.164,27-
6710	ALTRI ACCANTONAMENTI		
6710020001	ACCANTONAMENTI PER FONDO CONGRESSI	5.000,00-	
6710020009	ALTRI ACCANTONAMENTI	5.000,00-	5.000,00-
6710	----- Totale ALTRI ACCANTONAMENTI	10.000,00-	5.000,00-
67	---- Totale ALTRI ACCANTONAMENTI	10.000,00-	5.000,00-
6810	ONERI DIVERSI DI GESTIONE		
6810020002	SPESE DI RAPPRESENTANZA	1.222,31-	2.446,04-
6810020003	IMPOSTE E TASSE DIVERSE (ICI,TARSU,ECC.)	965,92-	1.640,18-
6810020004	MULTE AMMENZE E SANZIONI		178,42-
6810020006	PERDITE SU CREDITI	826,48-	
6810020007	VALORI BOLLATI		104,00-
6810020009	CONTRIBUTI ASSOCIATIVI	973,75-	932,55-
6810020010	CONTRIBUTI A TERZI	250,00-	
6810020012	CONTRIBUTI E SOVVENZIONI A USR	4.500,00-	2.500,00-
6810020014	CONTRIBUTI E SOVVENZIONI A CATEGORIE NAZIONALI	2.118,19-	
6810020015	CONTRIBUTO E SOVVENZIONI A CATEGORIE REGIONALI		800,00-
6810020016	CONTRIBUTI E SOVVENZIONI A CATEGORIE TERRITORIALI	19.040,97-	15.143,00-
6810020017	CONTRIBUTO FONDO COMP. LIBERTA' SIND L. 300 P.I.		3.822,34-
6810020020	CONTRIBUTI A STRUTTURE SINDACALI NAZIONALI		2.390,00-
6810020023	CONTRIBUTI A FONDAZIONI CISL	300,00-	
6810020025	ABBONAMENTI A RIVISTE E PUBBLICAZIONI	85,00-	30,00-
6810020026	SPESE VARIE E DIVERSE	397,45-	108,64-
6810020027	SOPRAVVENIENZE PASSIVE NON STRAORDINARIE	457,19-	90,08-
6810020030	ABBUONI E ARROTONDAMENTI PASSIVI	3,36-	0,47-
6810	----- Totale ONERI DIVERSI DI GESTIONE	31.140,62-	30.185,72-
68	---- Totale ONERI DIVERSI DI GESTIONE	31.140,62-	30.185,72-
6	-- Totale COSTI E ONERI GESTIONE CARATTERISTICA	126.303,80-	134.980,79-
8220	SVALUTAZIONE ALTRE IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		
8220020003	FONDI COMUNI DI INVESTIMENTO MOBILIARE	6.819,43-	
8220	----- Totale SVALUTAZIONE ALTRE IMMOBILIZZAZIONI FINANZIAR	6.819,43-	
82	---- Totale SVALUTAZIONI	6.819,43-	
8710	IMPOSTE E TASSE SUL REDDITO ESERCIZIO IN CORSO		
8710020002	IRAP ESERCIZIO IN CORSO	408,12-	445,53-
8710	----- Totale IMPOSTE E TASSE SUL REDDITO ESERCIZIO IN CORS	408,12-	445,53-
87	---- Totale IMPOSTE E TASSE SUL REDDITO ESERCIZIO IN CORS	408,12-	445,53-
8	-- Totale ALTRI COSTI/RICAVI	7.227,55-	445,53-
	Totale Ricavi	134.145,63	136.916,89
	Totale Costi	133.531,35-	135.426,32-
	Avanzo d'esercizio	614,28	1.490,57

## **REGOLAMENTO ECONOMICO - APPENDICE**

**Consiglio Generale Regionale 8 aprile 2019**

- 1) Le integrazioni stipendiali relative alle indennità economiche in vigore per i Dirigenti e gli operatori in carica sono quelle previste dal Regolamento approvato dalla CISL Scuola nazionale il 10/9/2015, con applicazione delle delibere di esecutivo confederale del 29/1/2018 e del 6/6/2018, con le limitazioni previste dall'allegato 1 al presente documento.
- 2) La Segreteria Regionale, in applicazione dei regolamenti economici approvati dalla CISL Scuola nazionale, confermando le determinazioni precedentemente assunte, applicherà quanto segue:
  - Le indennità di carica ai segretari e agli operatori politici, saranno retribuite per 12 mensilità, senza accantonamento di TFR/TFM o 13ma mensilità. Pertanto ai Dirigenti e Operatori Politici a carico della CISL Scuola Piemonte in aspettativa retribuita non è erogato alcun trattamento di TFR/TFM relativi alla quota di indennità di carica e pertanto la CISL Scuola Piemonte non provvede al relativo accantonamento. Gli accantonamenti per TFR/TFM sono previsti solo per l'indennità di mancato guadagno, corrisposta per i dirigenti che eventualmente si trovino in aspettativa non retribuita, e non riguardano la parte di integrazione per indennità di carica.
  - I componenti di segreteria che fruiscono di indennità di carica da altre strutture, possono proseguire con l'indennità in godimento oppure optare per quella regionale
  - I componenti del coordinamento regionale FP – SNS in esonero retribuito, sono inquadrati come Quadri (riferimento alla tabella E (Q) 1), con le limitazioni previste dall'allegato 1 alla presente appendice per quanto attiene il riconoscimento della differenza retributiva tra il proprio inquadramento economico di provenienza e lo stipendio della categoria "quadri" maggiorato ai sensi dell'art. 38 del regolamento
  - Gli operatori in staff alla segreteria regionale, sono inquadrati come Quadri (riferimento alla tabella E (Q) 1), con le limitazioni previste dall'allegato 1)
- 3) La CISL Scuola Piemonte ai sensi dell'art. 21 del Regolamento di attuazione allo statuto confederale, si avvale di incarichi di staff per la collaborazione con la Segreteria, ed in particolare con il segretario con delega all'Amministrazione e all'Organizzazione, rispetto alla gestione delle materie contabili, amministrative e organizzative; l'incaricato avrà piena operatività in materia di bilancio e di gestione del conto corrente e dei conti di deposito. L'incarico è fiduciario da parte della Segreteria Regionale.
- 4) Sede di servizio: la sede di servizio per i Dirigenti e gli Operatori Sindacali in esonero per conto della CISL Scuola Piemonte è la struttura Regionale, con sede a Torino; per i Dirigenti e gli Operatori in esonero per conto di strutture diverse dal Regionale, è la sede della struttura territoriale stessa; per i Dirigenti e gli Operatori non in esonero è la sede di servizio.

Ai dirigenti regionali la cui sede di residenza è collocata fuori dal comune di Torino è riconosciuto a richiesta, e dietro presentazione di idonea documentazione, il fringe-

benefit “casa-lavoro” nei limiti del costo dell'abbonamento ai mezzi pubblici. Pertanto tale benefit risulterà in busta paga.

- 5) La struttura regionale non è dotata di foresteria, pertanto i dirigenti che risiedono fuori dal comune di servizio, che per impegni legati al mandato si trovino ancora nel comune di servizio oltre le ore 18,30 e quindi con difficoltà a raggiungere la propria residenza o debbano essere presenti nel comune di servizio prima delle ore 9, hanno facoltà di pernottare in strutture alberghiere a carico dell'organizzazione secondo i limiti previsti dal regolamento economico vigente.
- 6) In occasione delle riunioni regionali degli organismi statutari è previsto il pasto per i partecipanti alla riunione medesima in ristoranti convenzionati, tali costi possono essere coperti o da ricevute complessive a carico della struttura regionale o da buoni pasto. Le spese sono imputate alla voce di bilancio “spese dirette per vitto e alloggio”.
- 7) I componenti di segreteria, i responsabili di coordinamenti o dipartimenti, i componenti del consiglio regionale, gli operatori e i componenti dei consigli regionali territoriali, che ricoprono incarichi o svolgono attività per conto della segreteria regionale, ricevono rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio, per gli spostamenti, fuori dal proprio territorio verso altri territori o altre regioni. Tali rimborsi possono essere o direttamente a carico della struttura regionale o a carico della struttura territoriale che riceverà un'erogazione dalla struttura regionale imputabile alla voce di bilancio “contributi a strutture” a risarcimento delle spese sostenute. Le Segreterie Territoriali, qualora abbiano provveduto alla liquidazione del rimborso, si assumono direttamente la responsabilità dei controlli di regolarità secondo i vigenti regolamenti, e provvedono a richiedere la relativa erogazione nell'ambito dell'E.F. di competenza, dimostrando attraverso copie fotostatiche delle pezze giustificative le spese sostenute. Indicativamente tali rimborsi sono erogati bimestralmente e comunque a seguito di richiesta scritta della struttura territoriale.
- 8) La struttura Regionale acquista voucher, tessere e abbonamenti per il parcheggio o per l'utilizzo dei mezzi pubblici che possono essere utilizzati dai dirigenti e dagli operatori per spostamenti sia all'interno dell'area metropolitana che all'esterno, e vengono imputati alla voce di bilancio “spese dirette di locomozione” o generalmente alle “spese di funzionamento”
- 9) La struttura regionale provvede, laddove è possibile, al pagamento diretto con bonifico, assegno o carta di credito di tutte le spese di vitto, alloggio e trasporto sostenute dai componenti degli organismi statutari che operano per conto e su mandato della struttura regionale.
- 10) La CISL Scuola Piemonte acquista o noleggia apparecchiature elettroniche (smartphone, tablet e PC portatili) e attiva abbonamenti telefonici per i componenti del gruppo dirigente o in convenzione con altre strutture CISL. Le apparecchiature e i numeri di telefono sono oggetto di affidamento e di stipula di convenzioni.
- 11) Non sono ammessi rimborsi di tipo cosiddetto forfetario per utilizzo del telefono personale o per altre spese non documentate. L'uso del cellulare dell'Organizzazione dovrà prevedere un rimborso da parte del possessore alla cassa della Segreteria pari al 5% delle spese del traffico voce, del traffico dati e del noleggio delle apparecchiature, indicato nella relativa bolletta.
- 12) I Coordinatori e vice Coordinatori FP e DS operano, come previsto dal regolamento organizzativo, a carico e per conto della struttura regionale. Le spese, anche per attività di competenza dei territori, sono quindi rimborsate dalla CISL Scuola Piemonte.

- 13) Le assicurazioni per i Dirigenti e per gli Operatori Regionali sono coperte a carico del Bilancio Regionale con comunicazione annuale dei nominativi alla CISL SCUOLA NAZIONALE
- 14) E' prevista la possibilità di attivare, attraverso delibere di segreteria, contratti di collaborazione nei confronti di soggetti cui siano affidate competenze specifiche e che non ricoprono il ruolo di dirigente sindacale.
- 15) E' prevista la possibilità di avvalersi di collaborazioni riconosciute attraverso l'istituto della prestazione occasionale.  
In tali circostanze sono erogabili anche i rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio.
- 16) E' prevista la possibilità di avvalersi di collaborazioni volontarie gratuite, secondo le regole previste dal paragrafo 9 del Vademecum CISL. In tali circostanze sono erogabili anche i rimborsi a piè di lista delle spese sostenute per trasporto, vitto e alloggio, e il rimborso km in caso di uso del mezzo proprio.
- 17) Coloro che partecipano ad attività regionali, non su esplicito mandato della Segreteria Regionale, ma in rappresentanza della propria struttura territoriale (RSU, RSA, iscritti), sono a carico delle strutture territoriali di provenienza.
- 18) Le attività a carattere regionale, gestite in collaborazione con una e più strutture territoriali, possono essere sostenute attraverso cofinanziamenti, oggetto di appositi accordi, da parte di tutti i soggetti coinvolti.
- 19) La segreteria regionale è direttamente responsabile delle scelte di investimento del proprio bilancio; i segretari regionali e i coordinatori in servizio presso la CISL Scuola Piemonte, sono preventivamente autorizzati ad effettuare le spese relative a spostamenti, vitto e alloggio sostenute nell'assolvimento del proprio mandato; per acquisti relativi a strumentazione e documentazione è previsto un limite di spesa di 200 €, previa autorizzazione del Segretario Generale; per investimenti superiori è necessaria la delibera della Segreteria.
- 20) Il Conto Corrente della CISL Scuola Regionale del Piemonte, depositato presso un istituto bancario con funzioni di istituto cassiere, scelto per le condizioni e i servizi proposti, può avere una gestione on line.  
A tale scopo si autorizzano il Segretario Generale e il Segretario Amministrativo pro tempore ad operare con strumenti home banking disgiuntamente e a dotarsi di tutti gli strumenti necessari per velocizzare le operazioni (Carte di credito, bancomat, libretti degli assegni e token). Eventuali operatori in staff con la segreteria, registreranno la firma delegata sul conto per la parte operativa on line e potranno essere dotati di carta di credito e bancomat per il pagamento delle spese
- 21) I Dirigenti Sindacali che prestano servizio presso la CISL SCUOLA PIEMONTE, se non sono titolari di firma sul conto corrente, possono essere dotati di carta di credito prepagata per provvedere alle spese effettuate in nome e per conto dell'organizzazione, come previste dal presente regolamento.
- 22) La Cassa contanti è gestita presso la sede, anche eventualmente con modalità di anticipo di cassa ai singoli dirigenti.

## SEGRETERIA

### PENNA MARIA GRAZIA:SEGRETARIO GENERALE IN ESONERO SINDACALE

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	INDENNITA' AGGIUNTA POSSIBILE PER SEGR. GEN 30%	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL*	ANNUALE SU 13	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA A SU 12 MENSILITA'	FRINGE BENEFIT TRASPORTO	TOTALE MENSILE
3121,12	43695,68	56804,38	57940,47	2781,41	36158,33	1720,5045	380	100	480

\* NELLA RETRIBUZIONE NON E' COMPRESA, AL MOMENTO, L'INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE  
QUOTA VARIABILE NON PIU' EROGATA DAL 2015

### COLOMBO ANDREA : SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO SENZA ESONERO

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL*	ANNUALE SU 13	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12 MENSILITA'	FRINGE BENEFIT	TOTALE MENSILE
3121,12	43695,68	44569,59	2384,873	31003,35	1130,52	0	0	0

### AGHEMO CLAUDIO: SEGRETARIO REGIONALE IN ESONERO F.P.

RETRIB MENSILE SEGRETERIA REG CISL	RAPPORTATA A 14 MENSILITA	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	RETRIBUZIONE MENSILE NUOVO CCNL* SCYUOLA	ANNUALE SU 14	DIFFERENZA EROGABILE MENSILE SU 12 MENSILITA'	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12 MENSILITA'	FRINGE BENEFIT TRASPORTO	TOTALE MENSILE
3121,12	43695,68	44569,59	2446	34244	860,4661	380	50	430

## OPERATORI

	STIPENDIO LORDO MENSILE EROGATO D'ENTE	OPERATORE POLITICO LIV. E(q)1	RIVALUTAZIONE IPCA 2%	APPLICAZIONE ART. 38 (20%)	DIFFERENZA	PROPOSTA DELLA SEGRETERIA SU 12	FRINGE BENEFIT TRASPORTO	TOTALE MENSILE
TORRENTE GIAN MARCO: ESONERO REGIONALE FP	2519	2821	2877,42	3452,904	933,904	380	100	480
COTEVINO ROSA MARIA: NON IN ESONERO	2336,15	2821	2877,42	3452,904	1116,754	0	0	0



PIEMONTE

## **CISL SCUOLA PIEMONTE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO GENERALE DEL 8/4/2019

Il Consiglio Generale della CISL SCUOLA PIEMONTE, riunito a Torino, il giorno 8/4/2019

SENTITA la relazione della Segreteria Regionale, sulla scorta delle determinazioni già in vigore, approvate negli anni precedenti, assume le seguenti delibere:

### **DELIBERA 1: RESPONSABILITA' VERSO TERZI**

il Sindacato CISL Scuola PIEMONTE, ai sensi della normativa vigente, assume a proprio carico il debito per sanzioni o richieste danni, conseguenti ad azioni che i rappresentanti dell'Associazione commettono nell'assolvimento dei propri compiti e mansioni e nei limiti dei loro poteri, nei confronti di soggetti terzi, sempre che non ci siano stati dolo, colpa grave o violazioni commesse volontariamente, in danno all'Associazione

### **DELIBERA 2: RESPONSABILITA' BILANCIO**

#### **PREMESSA**

L'entrata in vigore della disciplina delle sanzioni amministrative tributarie, comporta la penalizzazione delle sanzioni stesse, colpendo queste direttamente la persona fisica che ha commesso o concorso a commettere la violazione.

In considerazione della complessità della norma tributaria, la stessa normativa prevede all'art.11 – 6° comma della Legge 472 del 1997, che l'Associazione possa assumere a proprio carico il debito del soggetto che ha commesso la violazione, senza dolo o colpa grave.

Conseguentemente, si evidenzia che, al fine di facilitare l'operatività e la velocità dei processi decisionali, si rende opportuno che l'Associazione provveda ad assumere il debito dell'autore della violazione là dove non vi sia dolo o colpa grave.

A tal fine precisa che il dolo o la colpa grave, con riferimento alla violazione contestata, si ritengono presenti quando risultano da una sentenza definitiva ovvero quando vi sia stato riconoscimento da parte dell'autore della violazione, della sua intenzionalità dolosa o colposa.

Con le limitazioni ed i vincoli accennati, si propone pertanto al Consiglio Generale di assumere a carico dell'Associazione gli oneri sopra specificati, derivanti da violazioni in materia fiscale, erogati nei confronti degli Amministratori, dei dipendenti, dei procuratori e dei Sindaci dell'Associazione.

#### **DELIBERA:**

Il Sindacato CISL SCUOLA PIEMONTE - ai sensi del disposto dell'art. 11, comma 6 del D.L.vo 18.12.97 n. 472 e ss.mm.ii. - assume a proprio carico, nei confronti delle Pubbliche Amministrazioni e degli enti che gestiscono i tributi, il debito per sanzioni conseguenti a violazioni che i rappresentanti dell'associazione commettono nell'assolvimento dei propri compiti e mansioni e nei limiti dei loro poteri, sempre che non ci siano stati dolo, colpa grave o violazioni commesse volontariamente, da parte del rappresentante, in danno dell'associazione.

Torino, 8/4/2019

## SEGRETERIA

COGNOME NOME	INCARICO	ANNO DI ELEZIONE NELLA CARICA	POSIZIONE				(1) COMPETENZE MENSILI LORDE	
			Dipendente	Legge 300	Dist.Reatr.	Collabor.	Retribuzione o Integrazione D.L. 564/96 (X 12 Mensilità)	Collaborazione Gestione Separata INPS (X 12 Mensilità)
PENNA Maria Grazia	Segr. Gen.	4/10/2013			X*		€ 480.00	
COLOMBO Andrea	Segr. Gen. Agg.	4/10/2013			X**		€ 0.00	
AGHEMO CLAUDIO	Segr. Amm/Org	9/10/2018			X***		€ 430.00	

(1) Le tabelle retributive di riferimento sono quelle approvate dal C.E. della USR CISL Piemonte e CISL SCUOLA con delibera assunta in data 3/4/2018

e sono :

(UST o USR o FED.NAZ.LE DI CATEGORIA)

Applicate Integralmente

\* ESONERO

Applicate, per compatibilità di bilancio, con abbattimento

\*\* NON IN ESONERO

## ELENCO DEL PERSONALE E DEI COLLABORATORI

COGNOME NOME	FUNZIONE (OP. POLITICO) (OP. TECNICO)	LIVELLO INQUADRAMENTO nel regolamento (1)	ANNO INIZIO RAPP/COLL	POSIZIONE				(1) COMPETENZE MENSILI LORDE	
				Dipendente	Legge 300	Dist.Reatr.	Collabor.	Retribuzione o Integrazione D.L. 564/96 (X 14 Mensilità)	Collaborazione Gestione Separata INPS (X 12 Mensilità)
TORRENTE GIANMARCO (DAL 1/2/16) ***	Coord Reg FP/Priv		2/1/2016			X		€ 380.00	
**** 380 + 100 firnge benefc casa lavoro									
PER 12 MENSILITA'									

(1) Le tabelle retributive di riferimento sono quelle approvate dal C.E. della

CISL SCUOLA

con delibera assunta in data

4/8/2019

(UST o USR o FED.NAZ.LE DI CATEGORIA)

e sono :

- retribuite integralmente
- retribuite, per compatibilità di bilancio, con un abbattimento del \_\_\_\_\_ %
- retribuite secondo la Tabella retributiva applicata